

KEBIJAKAN HAK ASASI MANUSIA

1. Pendahuluan

PT Data Sinergitama Jaya, Tbk. berkomitmen untuk menghormati, melindungi, dan memenuhi hak asasi manusia (HAM) sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia serta standar internasional seperti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (DUHAM), Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia, serta Konvensi ILO tentang hak pekerja. Perusahaan juga mengadopsi praktik terbaik berdasarkan Panduan OECD untuk perusahaan multinasional dan ISO 26000 tentang Tanggung Jawab Sosial.

2. Ruang Lingkup

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh jajaran manajemen, karyawan, mitra bisnis, pemasok, serta seluruh pemangku kepentingan yang berinteraksi dengan Perusahaan dalam seluruh aktivitas bisnisnya. Kebijakan ini juga diintegrasikan dengan prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG) sebagai bagian dari strategi keberlanjutan Perusahaan.

3. Prinsip-Prinsip Umum

Perusahaan menerapkan prinsip-prinsip berikut dalam operasionalnya:

- **Non-Diskriminasi:** Menjamin kesetaraan hak bagi semua individu tanpa membedakan ras, agama, gender, usia, disabilitas, atau status lainnya.
- **Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat:** Menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan bebas dari segala bentuk pelecehan, intimidasi, atau eksploitasi.
- **Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif:** Menghormati hak karyawan untuk berserikat dan berunding secara kolektif sesuai dengan hukum yang berlaku.
- **Pekerja Anak dan Kerja Paksa:** Tidak mempekerjakan pekerja anak dan tidak mendukung segala bentuk kerja paksa.
- **Upah yang Adil dan Jam Kerja Wajar:** Memberikan upah yang layak sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan serta menetapkan jam kerja yang wajar.
- **Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan:** Berkontribusi pada kesejahteraan masyarakat melalui program sosial yang berkelanjutan serta menerapkan praktik bisnis yang mendukung dekarbonisasi dan perlindungan lingkungan.
- **Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance - GCG):** Menjalankan prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian, dan keadilan dalam semua kegiatan bisnis.

4. Implementasi dan Kepatuhan

- Setiap karyawan, mitra bisnis, dan pemasok diharapkan memahami dan mematuhi kebijakan HAM ini.
- Perusahaan akan menyelenggarakan pelatihan secara berkala terkait HAM bagi seluruh karyawan.

- **Mekanisme Pengaduan dan Perlindungan Pelapor:** Perusahaan menyediakan kanal khusus untuk pengaduan terkait pelanggaran HAM yang menjamin anonimitas dan perlindungan bagi pelapor agar terhindar dari tindakan pembalasan.
- Audit dan evaluasi dilakukan secara berkala guna memastikan kepatuhan terhadap kebijakan ini serta perbaikan berkelanjutan.

5. Sanksi dan Tindakan Korektif

Pelanggaran terhadap kebijakan HAM ini dapat dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan internal perusahaan serta hukum yang berlaku di Indonesia. Perusahaan juga akan mengambil langkah korektif untuk memperbaiki dampak dari setiap pelanggaran yang terjadi.

6. Penutup

PT Data Sinergitama Jaya Tbk. berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kebijakan dan praktik HAM sesuai dengan perkembangan hukum, standar internasional, serta prinsip keberlanjutan guna memastikan bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh karyawan tanpa kecuali dan dapat diperbarui sesuai dengan perkembangan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia. Setiap pelanggaran terhadap kebijakan ini akan ditindak sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan dan hukum yang berlaku.